



## REGOLAMENTAZIONE TRATTAMENTO ECONOMICO DEI DIRIGENTI E DEL SEGRETARIO GENERALE DELL'ADSPMI 2022-2025

Oggi 20.09.2022, presso la sede dell'AdSP del Mar Ionio Porto di Taranto, sono presenti per la parte datoriale:

Il Presidente dell'Ente

Prof. Avv. Sergio Prete

Per la parte sindacale:

Federmanager Taranto

Sig. Michele Conte

per procedere alla sottoscrizione del presente documento relativo alla regolamentazione del trattamento economico dei dirigenti e del segretario generale dell'ADSPMI 2022-2025.

### ART. 1 PREMESSA

Le Autorità Portuali sono state oggetto, negli ultimi anni, di una importante riorganizzazione strutturale enunciata dal Legislatore nel Decreto Legge n. 133/2014 c. d. "Sblocca Italia", il quale, nel riconoscere alle Autorità Portuali italiane un ruolo importante e strategico per lo sviluppo dell'economia nazionale, ha evidenziato la necessità di riformare la disciplina stabilita dalla Legge 84/1994.

Il Governo, con Decreto Legislativo n. 169 del 04.08.2016, è intervenuto, attraverso una riorganizzazione e razionalizzazione, alla semplificazione della disciplina concernente le Autorità Portuali.

In particolare il Decreto Legislativo 169/2016, ha istituito quindici Autorità di Sistema portuale (in luogo delle ventitré Autorità portuali) e, tra queste, ha istituito l'Autorità di Sistema Portuale del Mar Ionio.

Ai sensi dell'art. 6 comma 5 del suddetto Decreto Legislativo, l'Autorità di Sistema Portuale è qualificata come *"ente pubblico non economico di rilevanza nazionale a ordinamento speciale e dotato di autonomia amministrativa, organizzativa, regolamentare, di bilancio e finanziaria"* al quale *"si applicano i principi di cui al titolo I del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165"*.

L'Accordo tra Assoporti - Associazione dei Porti Italiani e Federmanager del 29.07.2021 ha precisato come il rapporto di lavoro dei dirigenti delle Autorità di Sistema Portuale, compresi i Segretari Generali, è disciplinato dall'accordo sul rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro per i dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi (sottoscritto da FEDERMANAGER).

L'attuale retribuzione dei dirigenti dell'AdSPMI è regolamentata sin dal 2009 dalla *"Proposta modifica trattamento economico dei dirigenti dell'Autorità Portuale di Taranto 2009-2012"*, approvata dal Comitato Portuale con delibera n. 14/09 del 16.11.2009 che - nell'introdurre la parte variabile della retribuzione legata al raggiungimento degli obiettivi - ha proceduto alla determinazione della retribuzione sulla base della

riclassificazione delle voci che compongono la retribuzione dei dirigenti rinvenienti dal Contratto Confederazione Italiana Dirigenti e Alte Professionalità (CIDA) sottoscritto da ARAN e non già dal contratto collettivo nazionale di lavoro per i dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi sottoscritto da FEDERMANAGER, individuando il seguente trattamento economico individuale annuo:

	<u>DIRIGENTI</u>	<u>SEGRETARIO GENERALE</u>
	<u>CONTRATTO CIDA – ARAN</u>	<u>CONTRATTO CIDA - ARAN</u>
	<u>Tabellare</u> € 53.342,10	<u>Tabellare</u> € 70.000,00
	Indennità di posizione <i>Fissa</i> € 23.240,98	Indennità di posizione <i>Fissa</i> € 66.022,32
	<i>Variabile</i> € 3.511,20	<i>Variabile</i> € 3.511,20
	Indennità di risultato <i>Fissa</i> € 16.367,00	Indennità di risultato <i>Fissa</i> € 16.367,00
TRATTAMENTO ECONOMICO INDIVIDUALE (TEI)	€ 96.461,28	€ 155.900,52

Nel 2009, il contratto collettivo nazionale di lavoro per i dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi sottoscritto da FEDERMANAGER (applicato ai dirigenti delle Autorità Portuali) ha introdotto il cd TMCG (trattamento minimo complessivo di garanzia), stabilendo che il "*trattamento minimo complessivo di garanzia (TMCG)*" da assumere come parametro al 31 dicembre 2010, a valere dall'anno 2010, è stabilito: - in euro 57.000,00 (euro cinquantasettemila/00) con riferimento ai dirigenti con anzianità di servizio nell'azienda con la qualifica di dirigente, fino a 6 (sei) anni; - in euro 72.000,00 (euro settanduemila/00) con riferimento ai dirigenti con anzianità di servizio nell'azienda con la qualifica di dirigente, superiore ai 6 (sei) anni compiuti. TMCG soggetto, negli anni, ad incrementi contrattuali.

La retribuzione dei dirigenti dell'AdSPMI di cui alla "*Proposta modifica trattamento economico dei dirigenti dell'Autorità Portuale di Taranto 2009-2012*", seppur non collegata in maniera chiara al contratto collettivo nazionale di lavoro per i dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi sottoscritto da FEDERMANAGER, in quanto rispettosa del "*limite minino del TMCG*", è rimasta invariata sin dal 2009 (nella parte fissa e variabile) ad eccezione degli scatti di anzianità previsti.

## **ART. 2 – TRATTAMENTO ECONOMICO**

A seguito del recente Accordo tra Assoporti -Associazione dei Porti Italiani e Federmanager del 29.07.2021, occorre riclassificare l'attuale retribuzione annua dei dirigenti e del Segretario Generale dell'AdSPMI sulla base del contratto collettivo nazionale di lavoro per i dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi sottoscritto da FEDERMANAGER distinguendo la retribuzione in "*trattamento minimo complessivo di garanzia (TMCG)*" e differenza "*trattamento economico individuale (TEI)*":

### ATTUALE

	DIRIGENTI	SEGRETARIO GENERALE
TMCG - anzianità superiore ai 6 anni	€ 72.000,00	€ 72.000,00
Differenza TEI (trattamento economico individuale)	€ 24.461,28	€ 83.900,52
<b>Retribuzione annua</b>	<b>€ 96.461,28</b>	<b>€ 155.900,52</b>

### PROPOSTA

	DIRIGENTI	SEGRETARIO GENERALE
TMCG - anzianità superiore ai 6 anni (CCNL sottoscritto alla data del 31.12.2014)	€ 80.000,00	€ 80.000,00
Differenza TEI (trattamento economico individuale)	€ 27.178,93	€ 93.221,87
<b>Retribuzione annua *</b>	<b>€ 107.178,93</b>	<b>€ 173.221,87</b>

\* al netto degli scatti di anzianità.

Per i dirigenti nominati successivamente alla data di sottoscrizione della presente contrattazione, il "trattamento minimo complessivo di garanzia (TMCG)" sarà quello minimo previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro per i dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi sottoscritto da FEDERMANAGER. A detto "trattamento minimo complessivo di garanzia (TMCG)" sarà aggiunta la differenza TEI (trattamento economico individuale).

### ART. 3 - PREMIO PERFORMANCE E PREMIO REDDITIVITA' DEI DIRIGENTI E DEL SEGRETARIO GENERALE

Il premio performance - regolamentato dal SMVP (Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance) e dal Piano della Performance dell'ADSPMI - è pari all'importo previsto dalla contrattazione decentrata dei dipendenti dell'AdSPMI per la medesima premialità per i quadri A incrementato del 10%.

Il premio di redditività (ex premio di produzione) è confermato nella misura dell'importo previsto dalla contrattazione decentrata dei dipendenti dell'AdSPMI per la medesima premialità per i quadri A incrementato del 10%.

### ART. 4 – ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA

E' recepito il punto 5 del citato Accordo ASSOPORTI – FEDERMANAGER in data 29.07.2021 nella parte in cui "Le Parti nel prendere atto delle disposizioni in materia di assistenza sanitaria integrativa per i dirigenti di aziende industriali gestita dal FASI e ASSIDAI, introdotte dall'accordo 30 luglio 2019 di rinnovo del c.c.n.l. per i dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi, sottoscritto tra Federmanager e Confindustria, concordano

di aderire alla proposta sanitaria unica Fasi - Assidai quale forma di assistenza sanitaria integrativa di riferimento per i dirigenti delle Autorità di Sistema”.

Nell'ipotesi di adesione del dipendente alla proposta unica sanitaria FASI – ASSIDAI, sono confermate le percentuali di contribuzione da parte dell'Ente (73%) e del personale (27%), attualmente previste per il FASI (Fondo Assistenza Sanitaria Integrativa) contrattualmente previste a livello nazionale.

#### **ART. 5 - PREVIDENZA INTEGRATIVA**

Resta confermato quanto disposto dall' "Accordo di modifica della ripartizione della contribuzione al Previdai tra azienda e dirigente", sottoscritto in data 17.06.2020 tra l'ADSPMI e Federmanager Taranto, con il quale si conviene che "fermo restando il limite complessivo della contribuzione al Previdai dell'8% della retribuzione globale lorda effettivamente percepita da ciascun dirigente in servizio, l'AdSP del Mar Ionio si farà carico della contribuzione dovuta dal dirigente stesso al Previdai, nel limite del 3%, rimanendo, pertanto, a carico del dirigente un contributo minimo nella misura dell'1%".

#### **ART. 6 - TRASFERTE E MISSIONI**

Al dirigente, oltre al rimborso delle spese documentate di viaggio, vitto ed alloggio, per ogni giorno di trasferta per missioni nazionali ed estere, spetterà la diaria giornaliera di € 100,00, come già previsto dalla vigente regolamentazione.

#### **ART. 7 --RIMBORSO TASSE ISCRIZIONE ORDINI PROFESSIONALI**

Ai dirigenti iscritti agli ordini professionali per ragioni istituzionali spetta il rimborso della tassa d'iscrizione all'ordine professionale di appartenenza, dietro presentazione della ricevuta di avvenuto pagamento, come già previsto dalla vigente regolamentazione.

#### **ART. 8 - NORME TRANSITORIE E FINALI**

Il presente accordo decorre dal 01.01.2022 e avrà validità sino dopo la scadenza naturale del 31.12.2025, fino al rinnovo dello stesso.

Tutte le indennità, corrisposte secondo gli istituti disciplinati dalla presente contrattazione, sono da considerarsi al lordo di qualsiasi ritenuta previdenziale e fiscale e sono utili per la determinazione del TFR.

Per tutto quanto non previsto o non diversamente disciplinato dalla presente contrattazione, si fa rinvio al vigente Contratto Nazionale dei Dirigenti di aziende industriali (CIDA).

\*\*\*

#### **Per l'Autorità di Sistema Portuale del Mar Ionio**

Presidente - Prof. Avv. Sergio Prete		
--------------------------------------	--	--

#### **Per Federmanager Taranto**

Presidente – Sig. Michele Conte		
---------------------------------	--	--